



Формирование региональной команды – участницы Акселератора

1. Состав команды от 4 до 7 человек.

Участники команды – лидеры организаций, которые в дальнейшем будут совместно развивать образовательную экосистему. По правилам программы команда должна включать представителей различных организаций. Например:

- *представителей органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования, культуры, туризма;*
- *школ, учреждений среднего профессионального и дополнительного образования, университетов, корпоративных образовательных центров;*
- *науки, технопарков, кванториумов, региональных центров дополнительного образования;*
- *университетских лидеров, организующих и поддерживающих студенческие программы и инициатив;*
- *лидеров регионального бизнес-сообщества;*
- *лидеров регионального учреждения культуры, работающих с сообществами;*
- *лидеров регионального движения «Исследователь», работающих с подростками, педагогами, общественностью;*
- *лидеров регионального кванториума или представителей кружкового движения;*
- *лидеров открытых образовательных пространств для подростков (12+);*
- *лидеров благотворительных, социальных программ и инициатив в регионе;*

- *лидеров и методистов программ наставничества, тьюторства, сопровождения проектно-исследовательской деятельности;*
 - *представителей НКО и других форм работы с молодежью, подростками*
2. Рекомендуем вам предварительно провести несколько встреч для уточнения ваших запросов к предстоящему треку.
 3. Для трека необходимо подготовить краткое видеозэссе (2-5 минут), в котором каждый участник команды озвучивает ответ на вопрос

«Чего я жду от программы, почему захотел принять в ней участие?».

От имени группы лидер/представитель вашей команды заполняет форму заявки на сайте Лаборатории «Топос. Краеведение» mytopos.ru и прикрепляет к ней видеозэссе.

4. Члены команды подписывают «Договор о намерениях». Бланк Договора можно скачать с сайта. Договор подписывается всеми членами команды, руководителем лаборатории «Топос. Краеведения» и руководителями программы «Акселератор инновационных образовательных экосистем».

При подборе команды ориентируйтесь на следующие параметры при рассмотрении кандидатов:

- Главный параметр — это реальная практика. Если участник команды чиновник, то он поддерживает и сопровождает живые и реально значимые проекты и инициативы, если педагог, то это педагог-практик, если бизнесмен, то это человек, реально добившийся конкретных результатов, представитель университета имеет опыт реальных инновационных программ и проектов, лидер – человек, представляющий интересы реального сообщества.
- В состав команды должны войти лица, принимающие решения. Отсутствие таких людей в команде может сильно ослабить возможности реализации программы в регионе.
- Доброжелательность и лояльность друг к другу членов команды, готовность прийти на по помощь.
- Стремление к изменениям и получению конкретных результатов. Мы приветствуем позицию «я научусь сам». «Учимся делая!» — ведущий паттерн поведения активного члена команды. Если у вас всё хорошо и ничего не надо менять, то это, скорее всего, будет тянуть команду назад.
- Желательные параметры: разный возрастной и социальный статус. Это позволит вам не упустить значимые для разных поколений и социальных групп цели и задачи.